

Fuerte compromiso de la compañía con la creación de empleo de calidad

## REPSOL INCOPORÓ A SU PLANTILLA A MÁS DE UN MILLAR DE TRABAJADORES EN 2013

- Repsol incorporó a su plantilla a 1.062 personas durante el pasado año, de los que un 49% fueron mujeres.
- En los últimos tres años, Repsol ha contratado una media de casi 1.500 trabajadores al año, confirmándose como uno de los mayores empleadores de las compañías del Ibex.
- De los más de 24.000 empleados de más de 80 nacionalidades que trabajan en Repsol, un 91% cuenta con un contrato fijo.
- Junto a la incorporación de trabajadores, a lo largo de 2013, Repsol formó a cerca de 800 jóvenes en sus diferentes programas de prácticas profesionales y becas.
- Una de las vías de acceso a la compañía es a través de sus programas Máster (E&P de Hidrocarburos; Refino, Petroquímica y Gas; y Repsol en Gestión de la Energía), a través de la cual se incorporaron a la empresa 97 jóvenes. Los estudiantes reciben un contrato en prácticas que se convierte en indefinido si los resultados académicos son buenos.
- Adicionalmente, la compañía cuenta con un plan de integración de personas con capacidades diferentes para integrar a estos empleados en todas sus áreas corporativas y de negocio. En la actualidad, más de 650 personas con capacidades diferentes trabajan en Repsol, lo que representa un 2,7% de su plantilla.

Repsol incorporó a su plantilla a lo largo del pasado ejercicio a un total de 1.062 personas, de las que un 49 por ciento son mujeres. Las cifras reflejan el compromiso de la compañía con la creación de empleo de calidad, captando, motivando y

reteniendo a los mejores profesionales y ofreciéndoles un lugar atractivo para trabajar. La compañía es una de las empresas del Ibex que más empleo crea, con una media de incorporaciones a su plantilla de casi 1.500 puestos de trabajo anuales durante los tres últimos ejercicios.

La plantilla actual de Repsol supera los 24.000 empleados, de más de 80 nacionalidades, de los que un 91% cuentan con un contrato fijo.

La compañía está especialmente sensibilizada con la incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo y la formación práctica de los estudiantes. Repsol cuenta con varios programas Masters en las diferentes áreas de actividad (Exploración y Producción de Hidrocarburos; Refino, Petroquímica y Gas; y Repsol en Gestión de la Energía) impartidos en su Centro Superior de Formación. Los estudiantes de estos programas reciben un contrato en prácticas que se convierte en indefinido si los resultados académicos son buenos. Durante 2013 se incorporaron 97 jóvenes mediante esta modalidad.

Por otro lado, Repsol formó durante 2013 a cerca de 800 jóvenes en sus diferentes programas de becas y prácticas profesionales, avanzando en su formación y adquiriendo competencias y conocimientos.

Repsol ha sido ampliamente reconocida como una de las mejores empresas para trabajar en España y también lidera el ranking de las empresas que cuentan con un amplio número de medidas a favor de la conciliación de la vida familiar y el trabajo, según se desprende de una clasificación incluida en el análisis sobre la situación en España de la conciliación, realizado por el Instituto Internacional de Ciencias Políticas. El reconocimiento se basa en las diferentes herramientas que ofrece Repsol a sus trabajadores: compensación, formación, movilidad interna y carreras internacionales, así como desarrollo y evaluación del desempeño.

### **Conciliación y diversidad**

Además de la incorporación de trabajadores, Repsol está realizando una apuesta firme por la conciliación de la vida personal y la profesional. Entre las medidas destinadas a lograr este equilibrio destaca especialmente su programa pionero de teletrabajo, al que están adheridas más de 1.200 trabajadores en todo el mundo. Repsol ha plasmado su experiencia en este ámbito en el Libro Blanco del Teletrabajo, presentado el pasado año por la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez.

Repsol también es una de las empresas españolas de referencia en formación e integración de personas con capacidades diferentes o en riesgo de exclusión social. La compañía cuenta con un plan de integración que ha permitido que más de 650 personas de este colectivo trabajen en Repsol, lo que representa un 2,7% de su plantilla total.