

En el marco de su *kick off* anual

370 empleados voluntarios de Galp Energía participan en actividades a favor de la integración, junto a 200 personas con discapacidad

- De la mano de la Fundación Adecco, voluntarios y personas con discapacidad han trabajado en equipo en un taller de carpintería, una actividad artística de pintura, una acción deportivo-inclusiva y una visita educativa a Burrolandia
- El objetivo de estas acciones ha sido acercar el mundo de la empresa a las personas con discapacidad, potenciando sus habilidades sociales y de comunicación, de cara a su futura integración laboral

Madrid, 27 de febrero de 2015.- Por tercer año consecutivo, Galp Energía ha clausurado su reunión de objetivos anual con una jornada – kick off - centrada en la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

De la mano de la Fundación Adecco, 370 empleados de Galp Energía han trabajado voluntariamente en equipo junto a 200 personas con discapacidad de diversas entidades: **Fundación Aldaba, Grupo 5, Fundación Ande, Centro Ocupacional Valenzana y Grupo Amás.**

De este modo, se han creado 4 grupos de trabajo que han participado en actividades de muy diversa índole: un **taller de carpintería** en el que han confeccionado mesas picnic, vallados y cajas nidos; una **actividad de pintura** en la que se han realizado lienzos que serán expuestos tanto en las oficinas de Galp Energía como en el Centro Residencial Nuevo Parque Polvoranca; unos **juegos olímpicos inclusivos** en Alcorcón, en el que se han practicado diferentes disciplinas deportivas y una **visita educativa y didáctica a Burrolandia**, una reserva de asnos única en la Comunidad de Madrid.

Según **Héctor Clemente, coordinador de la Fundación Adecco en Madrid**: “las actividades han sido muy variadas, pero todas han tenido el mismo trasfondo; por un lado, acercar a las personas con discapacidad al mundo de la empresa y potenciar sus habilidades de cara al empleo; y, por otro, normalizar la discapacidad entre los empleados de Galp, generando un entorno cada vez más sensibilizado hacia la diversidad”.

Por su parte, **Nuno Moreira, director general de Galp Energía** comenta que: “esta iniciativa, centrada en la inclusión y la realización personal y profesional en igualdad de condiciones, está muy en línea con nuestra política de responsabilidad social corporativa enmarcada bajo el lema “energía positiva”. La involucración directa de nuestros empleados en estas actividades demuestra que aplicamos toda nuestra energía positiva en la construcción de una sociedad más integradora y refleja el alto nivel de compromiso y solidaridad que existe en nuestra organización.”

